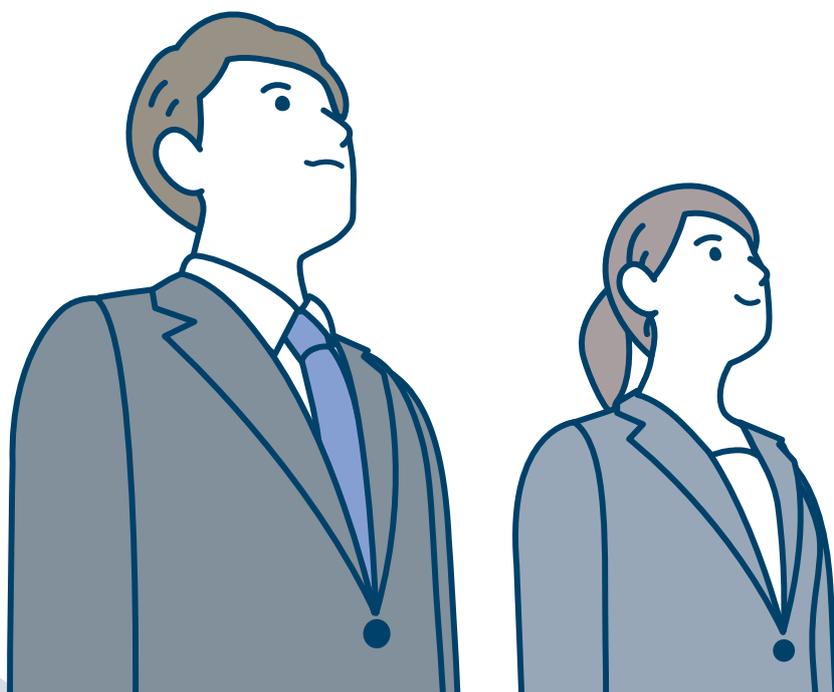


# 障がい者のための就活ガイドブック

# S M I L E

## 自分の可能性を広げるヒント



## 就活の第一歩をサポート!

### ● 障がい学生の就活の進め方のポイント

マイナビパートナーズ 守屋優

### ● 障がい学生支援のいま

東京大学先端科学技術研究センター・PHED代表 近藤武夫

### ● 担当者が語るキャリア支援とは

駒澤大学

### ● 掲載企業(27卒向け求人情報)

資生堂

全日本空輸(ANA)

TIS システムサービス

Honda(本田技研工業)

三菱重工業

ダイワロイネットホテルズ

朝日新聞グループ



朝日エージェンシー



**FREE**

発行: 2026年3月

ご自由にお取りください



## Beautiful challenge with us あなたらしさを生かそう

資生堂では、障がいの有無にかかわらず自分らしく挑戦できる機会があります。  
新卒採用に関する情報は、本冊子10ページをご覧ください。



ブランドマーケティング  
2021年入社

入社前から丁寧な対話があり、配慮とサポートの中で安心して業務に挑戦。少しずつ役割を広げながら、自分らしいキャリアを築いています。



セールス(営業担当)  
2016年入社

体調や特性に合わせた柔軟な働き方のもと、周囲と連携しながら営業の現場で経験を重ね、自分の強みを活かして成長しています。



美容(パーソナルビューティーパートナー)  
2024年入社

障がいへの理解がある環境で安心してスタート。周囲の支えを得ながら仕事を続け、日々の積み重ねが自信につながっています。

資生堂 2027年新卒 障がい者採用ページはこちら

下記二次元コードからもご覧いただけます



# SMILE

## contents

### 就活の第一歩をサポート!

## ● 障がい学生の 就活の進め方の ポイント

### 障がい学生支援のいま...4

東京大学先端科学技術研究センター・  
障害と高等教育に関するプラットフォーム事業  
(PHED: フェッド)代表 近藤武夫

担当者が語る  
キャリア支援とは .....6  
駒澤大学

面接を成功させる  
ポイント .....8  
マイナビパートナーズ 守屋優

## ● 企業求人ページ

資生堂 .....10

全日本空輸(ANA) .....12

TIS システムサービス .....14

Honda(本田技研工業) .....16

三菱重工業 .....18

ダイワロイネットホテルズ .....20



「飛び出す世界」 作家/Darioriri

株式会社朝日エージェンシーは、障がい者の社会的自立を支援する取り組みである「パラリンアート」に協賛しています。  
障がい者アーティストの皆さまが生み出す個性豊かで魅力ある作品を通じ、そのさまざまな表現が社会とつながり、新たな価値が創出されることを心より願っております。

私たちは、障がいのある方々の就職・転職を応援するイベント「SMILE」を東京を中心に、大阪・名古屋で開催し、たくさんの出会いをつないできました。「これから社会に踏み出す皆さまに、就職活動やキャリアづくりのヒントをお届けしたい」という思いで本誌を企画しました。当社では、これからも朝日新聞グループとして、多様性を尊重し、誰もが自分らしく働ける社会づくりに貢献してまいります。「SMILE」並びに本誌が新しい可能性を広げる一助となれば幸いです。皆様のチャレンジを、私たちは心から応援しています。



ご一緒するスマさんとマイルくんです。





# 障がい学生支援の

障がい学生支援の内容や体制には大学ごとに差があるのが現状です。  
PART.1では、日本の障がい学生支援の第一人者である近藤武夫教授と、  
現場で障がい学生をサポートする駒澤大学キャリアセンターの奥村亮介氏に  
お話を聞きました。

## あなたの「学びたい」をあきらめない 近藤武夫教授と考える大学の障がい学生支援のいま



障害と高等教育に関するプラットフォーム事業(PHED:フェッド)代表  
東京大学 近藤武夫氏

東京大学先端科学技術研究センター社会包摂システム分野・教授。博士(心理学)。  
広島大学大学院教育学研究科助教、米国ワシントン大学DO-IT Center客員研究員を経て現職。  
多様な障害のある人々を対象に、教育や雇用場面での支援に役立つテクノロジー活用や  
合理的配慮、修学・雇用制度のあり方に関する研究を行っている

### 近藤教授が代表をつとめる PHEDとは?



東京大学PHEDは、全国の大学・企業・団体等  
が連携できるプラットフォームとして、大学で  
の障がい学生支援の発展を支える役割を  
担っています。大学だけでなく、学生本人や企業からの  
相談にも対応しながら、支援の体制づくりや実践を支  
えてきました。この拠点で行っている事業には、大きく  
分けて「専門的相談事業」「専門的研修事業」「地域包  
括連携事業」という3つの柱があります。



### PHEDの3つの柱

#### 1. 専門的相談事業

学生や大学からの幅広い相談に対応している。

#### 2. 専門的研修事業

どの大学でも質の高い支援を提供できるよう、大学を対象とした研修の展開を進めている。  
大学教職員向けに、合理的配慮や就職支援、IT活用などを学ぶ研修を実施。教材として専門  
部会を設置して作成した「障害学生支援スタンダード」とQI(Quality Indicator:質指標)を  
策定し、支援のあり方を体系化した動画や文書を使っている。

#### 3. 地域包括連携事業

大学・行政・企業をつなぐ「タウンミーティング」を全国各地で開催し、障がいのある学生の  
社会活躍を支えることをテーマとした地域ぐるみのネットワークづくりを行っている。



障害学生支援スタンダード  
<https://phed.jp/standard/>

# 現状はどうなっていますか？

## 就活生の皆さんへ



### 支援の変化と課題



2007年に特別支援教育が始まり、2016年からは学校が生徒に合理的配慮を提供することの義務化も始まりました。こうした取り組みにより、現在は何らかの合理的配慮を受けて中等教育を終えた世代が大学に進学し、大学での支援も新しい段階に入っています。

しかし、支援が進む一方で、学生と大学の間で配慮内容について意見が食い違う場面もあります。その際には、第三者が介入し、建設的な対話を促す仕組みが必要です。ところが、日本ではまだこのような制度が十分に整備されていません。今後は、学生と大学の双方が納得できる仕組みを制度として整えることが、大きな課題です。

「セルフアドボカシー」、つまり自分から要望を伝える力が求められる世の中になってきましたが、その基礎として障害は本人の特性だけではなく、社会にある障壁との相互作用によって生じるという「障害の社会モデル」を学生本人も、大学も理解することが重要です。高校まで「自分だけが我慢すればいい」と思っていた学生に、「学ぶ権利があるし、挑戦していいんだ」と伝えられる大人の存在が求められています。

私はよく学生に「まだ世の中になら一緒に作ろう」と話をします。一人だけでは難しいと感じられるかもしれませんが、ロールモデルとの出会いで視野が広がり、未来が開けることもあります。その人らしさを歓迎し、支える社会を若者たち自身が育てて広げていく——それが私の願いで、そうした若者たちを支え、応援していけたらと思います。

### Column

#### 障害者手帳の種類

公的な支援を受けるためには、障害者手帳の取得が重要なステップとなります。ここでは、3種類の障害者手帳について紹介します。



自治体ごとに様式が違います

まずはお住まいの市町村の担当窓口へ！



#### 身体障害者手帳

視覚・聴覚・肢体不自由・内部障害など身体の機能に一定以上の障害があると認められた方に交付される手帳

#### 精神障害者保健福祉手帳

統合失調症、うつ病、発達障害など一定程度の精神障害の状態にあることを認定するもの

#### 療育手帳

児童相談所又は知的障害者更生相談所において、知的障害があると判定された方に交付される手帳

障害者手帳があると、企業に配慮をお願いしやすく、障がい者雇用枠や公的支援制度を利用できます。

### オープン就活とクローズ就活の違い

就職活動を進めるにあたり、障がいを企業に伝えて応募するのか、それとも伝えずに進めるのかを判断する必要があります。この違いが「オープン就活」と「クローズ就活」です。どちらを選ぶかによって、選考の受け方や入社後の働きやすさが変わるため、それぞれの特徴を考慮して決めることが大切です。

**オープン就活** 障がいを開示して選考を受ける方法です。

- ☺ 必要な配慮について事前に企業と相談できるため、入社後のミスマッチや困りごとが起きにくい
- ☺ 採用側が業務内容と必要な配慮を踏まえて選考を進められるため、働き始めてからの不安が軽減されやすい
- ☹ 一般雇用枠で応募する場合は他の学生と同じ基準で評価されるため、企業や職種によっては選考が通りにくいと感じるケースもある

**クローズ就活** 障がいを伝えずに一般の学生と同じ条件で選考を受ける方法です。

- ☺ 応募できる企業や職種の幅が広い
- ☹ 入社後に負担が大きくなった際、企業に事情が伝わっていないため配慮を受けにくく、相談しづらいため抱え込んでしまうケースもある

自分の働き方や必要なサポートを踏まえ、より安心して働ける選択をしていきましょう



【コラム SMILE編集部作成】

## 障がい学生支援の現状はどうなっていますか?

担当者が語るキャリア支援とは

## 自分なんて、と思わないで

## 『ご縁』がつなぐ未来はきっと温かい



しなやかな、意思。  
駒澤大学

駒澤大学 奥村亮介氏

国家資格キャリアコンサルタント  
駒澤大学 キャリアセンター 就職課就職1係

—キャリアセンターのこれまでの  
取り組みを具体的にお話いただけますか。

本学のキャリア支援の根底には、仏教や禅の教えがあります。一見、就職活動と仏教は無関係に思えるかもしれませんが、しかし、仏教には「縁起」という考え方があります。これは「人は一人で生きているのではなく、互いに支え合って存在している」という意味です。

就職活動も同じで、企業や仲間とのつながりを大切に、他者を尊重する姿勢が求められます。こうした考え方は、現代の「ダイバーシティ」や「インクルージョン」にも通じています。

また、仏教の「悉有仏性」という教えは「誰にでも輝ける可能性がある」という意味です。障がいを持つ学生も含め、一人ひとりに強みがあります。私たちはその強みを見つけ、生かす支援をしています。さらに「行学一如」という言葉が示すように、学びと実践の両立を重視し、インターンシップや職場体験を積極的に推奨しています。

—障がいを持つ学生が最初に悩む点は何ですか？

まず、自己分析で悩まれるケースがとて多いです。大学3年生の前期に、自分のやりたいことが明確だという人は少ないですね。

最初は「好きなこと」から業界を選ぶ学生が多く、たとえば食べることが好きだから食品メーカー、エンタメが好きだからエンタメ業界と決めるケースがあります。

しかし、こうした業界は人気が高く、倍率も非常に高い傾向があります。そのため、3年生の後期になると、自分の得意なことを生かせる業界は何か、自分の価値観やどういう人と働きたいか、あるいはどういう企業の理念と自分がマッチするのかなど、「好き」以外の部分で自己分析が広がっていくように思います。

—最後に障がいを持つ学生に  
メッセージをいただけますか。

働くことは、人生のすべてではありません。趣味や家族、友人と過ごす時間など、大切なものは他にもたくさんあります。仕事はその中の一つに過ぎません。

就活を「苦行」のように感じる方もいるかもしれませんが、「未来を描くワクワクする体験」と捉え直してみてもいいでしょうか。企業の方々と話していると、今、社会では若い方の力が本当に求められていると実感します。「自分に何ができるのだろう」と不安になるかもしれませんが、社会は皆さんが思う以上に優しく、温かい場所です。特に現在は、\*法定雇用率の引き上げという背景もあり、障がいのある学生一人ひとりの存在価値が非常に高まっています。

苦手なことや生きづらさも、大切な「個性」の一つです。ぜひ、私たちのように伴走する仲間と一緒に、新しい一歩を踏み出してみましょ。

Learn  
Actively.  
Live  
Wisely.

駒澤大学 スローガン  
「Learn Actively. Live Wisely」  
多様な価値観や知に触れながら、学んだ知識と  
実践経験を活かして、しなやかに生きていく力を  
育んでいくという思いを込めています。

## ※法定雇用率って何ですか？

企業や国・地方公共団体が達成を義務付けられている、従業員全体に占める障がい者の割合。民間企業では現在2.5%で、2026年7月に2.7%へ引き上げ予定。一部の業種や職種では「除外率」という制度があり、雇用義務の計算時に従業員数から一定割合を控除します。

法定雇用率の引き上げ  
=採用の機会が増える  
ということ…



# 就活を始めるにあたり 注意するポイントは？

PART.2  
就活の第一歩を  
サポート!

準備編

## 自己分析

初めての就職活動では、「自分をどう表現すればいいのか」と戸惑う人も少なくありません。自己分析は簡単な作業ではなく、時には難しさやつらさを感じることもあるかもしれません。しかし、根気強く取り組み、自分の考えや経験を具体的に話せるようになることは、就職活動だけでなく、その後の人生においても大きな力になります。就活の土台となるのが自己分析です。しっかり時間をかけて、自分を理解することから始めましょう。

## 企業研究

自己分析ができれば、企業研究です。企業研究を進めることで、志望動機や面接での回答に説得力が生まれます。また、企業の理念や働き方を理解することで、自分の価値観や強みとどのようにマッチするかを考えるきっかけになります。

そして最も大切なのが障がい者雇用についての情報です。その企業が障がい者雇用についてどのような考えを持っているか、どのような採用実績があるのか、障がいに関する配慮やサポートの事例などもチェックしましょう。このような情報がホームページで見つからない場合は、キャリアセンターや就職フェアを積極的に活用し、直接確認するのも一手です。じっくりと時間をかけて納得がいく答えを見つけましょう。

● 自己分析と企業研究で、自分に合った働き方や配慮を確認したら、次はいよいよエントリーです!

## エントリーシート (ES) 対策

自己分析をもとに自分の言葉で具体的に書くことが重要です

### 志望動機

「経験+強み+配慮を踏まえた働き方」を伝えたと説得力が増します。

**NG:**「御社の雰囲気が良さそうだから志望しました。」

**OK:**「大学で〇〇を学び、分析力を磨きました。通院配慮がある環境で、御社の〇〇業務に挑戦し、強みを生かしたいです。」

### 本人希望欄

職種・勤務地に加え、必要な配慮を具体的に書きましょう。

**NG:**「特にありません。」

**OK:**「勤務地は通院の都合で〇〇エリアを希望します。職種は〇〇業務を希望します。長時間の立ち作業は難しいため、座って作業できる環境を希望します。」

### 障がいに関する記載

配慮が必要な点や通院スケジュールを正直に伝えることで、無理のない職場環境が作りやすくなります。

**NG:**「障がいがありますが、頑張ります。」

**OK:**「〇〇という障がいがあります。長時間の立ち作業は難しいですが、座って作業できれば問題ありません。週1回通院が必要ですが、事前に調整します。」

自分の特性を正しく、具体的に伝えることは、入社後のミスマッチを防ぐ第一歩だよ!

※下記フローは一例です。選考回数や方式は企業によって異なります。

## 主な面接の進み方と質問の傾向

### 一次面接

面接官: 人事担当者

目的: 人物像の把握(性格や基本的なコミュニケーション力など)

よく聞かれること: 自己紹介、志望動機、  
学生生活で頑張ったことなど

自己分析を  
実際に話す  
ステージ

### 二次面接

面接官: 課長・部長など現場責任者

目的: 仕事理解・業務適性の確認

よく聞かれること: 希望職種、業務内容の理解度、働き方

企業理解と  
働き方を  
具体化する  
ステージ

### 最終面接

面接官: 役員クラス

目的: 企業理解の深さ・志望度の確認

よく聞かれること: なぜこの会社か、  
入社後にやりたいこと など

志望度と  
前向きな  
働き方を示す  
ステージ

次頁は面接のポイントだよ



# 面接を成功させるポイント

この頁では、PART.2で触れた自己分析や面接のポイントについて、マイナビパートナーズの守屋氏にお話を聞きました。

## 自己分析において最も大切なのは、自身の障がいの 特徴を3つのポイントで「言語化」することです



株式会社マイナビパートナーズ 守屋 優氏

2009年に株式会社マイナビへ新卒入社。長野支社にて5年間新卒領域の新規開拓営業を担当した後、東京の大手企業担当部門へ異動。以降8年間にわたり、新卒採用の成功に向けたコンサルティング業務に従事。22年より株式会社マイナビパートナーズ(特例子会社)に出向し、障がい者向け人材紹介サービス、法人向けコンサルティング、障がい者手帳を持つ大学生等を対象とした育成プログラム(12ヶ月間の有給インターンシップ)を扱う部門の事業運営に携わっている。

### 1. 数字で表す

特徴を、できるだけ数字で具体化しましょう。  
数字を使うことで、初めて聞く人でも「この状況だと困るんだな」と理解できます。

✖ 重いものを持つのが苦手だ

○ 30キロのものを30分持つのは難しいが、  
20キロなら1時間持てる

### 2. 比較で説明する

他者や過去の自分との比較を使うと、障がいの程度がより伝わりやすくなります。  
特に精神障がい・発達障がいの場合、過去と現在の比較や同世代との比較が理解を助けます。

✖ うつ病を発症したときは眠れなかった

○ うつ病を発症したときは食事も睡眠も  
取れなかったが、今では夜眠れて  
朝も同じ時間に起きられる状態だ

### 3. 事例を挙げる

具体的なエピソードを伝えることが重要です。  
こうした事例は、企業に「フレックスタイムや時差出勤で対応できる」と具体的な入社後の姿を想像させます。

✖ 満員電車でパニックが出た

○ 満員電車で1時間以上・朝の時間帯・夏  
という条件でパニック症状が出たが、  
10時ごろの空いている電車なら問題なく  
通学できた

自己分析は「数字」「比較」「事例」が大事なんだね!!



# 面接で聞かれること

## 自分自身について



面接では、まず「自分自身」に関する質問が多く出ます。学生時代に打ち込んだこと、趣味、得意なこと、これまでに一番つらかった経験などが典型的な質問です。

## 仕事について



次は「仕事」に関する質問です。「志望理由」や「入社してやってみたい仕事」などがよく聞かれます。社会人経験がなくても、希望やイメージを具体的に伝えることが重要です。

そのためには、自己分析や企業研究を通じて理解を深めることが欠かせません。

## 面接時の注意点



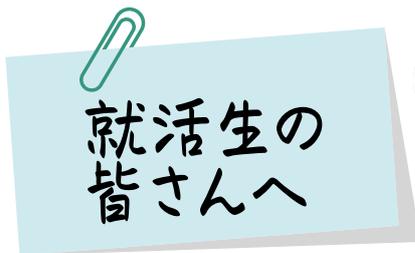
「配慮はいらない」ということは言わない方がよいでしょう。

働いてみないと分からないことが多いため、断定は避けましょう。

代わりに、「現時点では配慮は思いつきませんが、必要になった場合は相談できる環境があると嬉しいです」と伝えるのが望ましいです。

もし自信がない場合は、「ぜひ当事者の社員の方と会わせてください」「当事者をマネジメントしている上長の方から15分でもいいのでお話を聞かせてください」と提案するのも良いでしょう。

学生が主体的に社会人に会いに行くことで、説得力が増します。



失敗してもいい。それを認めてほしい。

そして、自分のことを好きになってください。

「自分にはできない」と思っている人にこそ、この言葉を届けたいです。

## check!

### 自己分析

- 自分の特性を「数値」「比較」「事例」で整理した
- 困りやすい条件と、配慮があればできることを言語化した

### 企業研究

- 募集要項の「配慮欄や雇用実績」を確認した
- OB・OG訪問や合同就職説明会などに参加し、リアルな情報収集を行った

### エントリーシート(ES)

- 自己分析や企業研究をもとに具体的に書いた
- 配慮依頼の文例を準備した

### 面接対策

- 自己分析で整理した「数値」「比較」「事例」を自分の言葉で話せるようになった

面接は慣れが必要になります!



キャリアセンターなど支援員の方に、面接練習の対応をお願いしてみても良いかもしれませんね。



OUR MISSION is  
BEAUTY INNOVATIONS FOR A BETTER WORLD  
私たちは、美には人の心を豊かにし、生きる喜びやしあわせをもたらし力があると信じています。  
資生堂は創業以来、人のしあわせを願い、美の可能性を広げ、新たな価値の発見と創造を行ってきました。  
これまでもこれからも、美しく健やかな社会と地球が持続していくことに貢献します  
美の力でよりよい世界を。  
それが、私たちの企業使命です。



## 人事からのメッセージ



資生堂で働く障がいのある社員には以下の3つのことを約束しています。

- 1.本気で期待する
- 2.必要な配慮はするが特別扱いはしない
- 3.一生懸命働きたい情熱のある社員を積極的に応援する

## 募集要項

### 【仕事内容】

【総合職】営業企画、商品企画、研究開発をはじめとする化粧品事業に関わるすべての業務  
【特定職】営業企画、商品企画、研究開発をはじめとする化粧品事業に関わるすべての業務サポート  
【事業所限定職】工場での化粧品の製造、品質管理、その他工場運営に関わる業務  
【美容職】店舗における化粧品の販売

### 【勤務地】

【総合職・全国コース】全国及び海外  
【総合職・事業所コース】希望するエリア(転勤なし)  
【特定職】首都圏(転勤なし)  
【事業所限定職】希望する国内工場(転勤なし)

### 【給与】

【総合職・全国コース\*】237,890円(月額)  
【総合職・事業所コース\*】235,780円(月額)  
【特定職\*】210,700円(月額)  
【美容職\*】213,150円(月額)  
\*大卒・東京23区在住の場合の例  
【事業所限定職】215,000円(月額)(大卒の場合の例。左記に加え、居住地域により地域手当を支給)

### 【応募資格】

【総合職・全国コース】および【総合職・事業所コース】四年制大学卒以上  
【特定職】短大・専門学校卒以上  
【事業所限定職】短大・専門学校卒以上

### 【勤務時間】

実労働時間 7時間45分

### 【休日休暇】

【総合職・全国コース】、【総合職・事業所コース】、【特定職】、【事業所限定職】週休2日制(原則として、土・日)、祝日  
【美容職】週休2日制(シフト制、月に8~12日程度休日)

### 【待遇】

障がい者通院休暇、住宅関連手当の支給(条件あり)、カフェテリア制度、自社商品割引購入、企業年金制度、他

### 【試用期間】

3か月(期間中の条件変更なし)

## 雇用実績

視覚	聴覚	上肢	下肢
体幹	心臓	じん臓	ぼうこう
直腸	肝臓	精神	てんかん
発達	運動		

## 職場環境

○自動車通勤 ○病院へ通院配慮 ○車いす用エレベータ ○車いす用トイレ  
○階段・廊下の手すり ○拡大読書機器 ○独身寮・社宅 ○フレックスタイム制  
○筆談対応 ○転勤への配慮 ○産業医設置  
○健康管理室・休憩室あり ○段差なし ○その他

## 会社概要

設立/1927年(昭和2年)  
資本金/645億円  
事業内容/化粧品の製造・販売

代表者/代表執行役 社長CEO 藤原 憲太郎  
売上/9,906億円(2024年12月末時点)  
URL/<https://corp.shiseido.com/jp/>

本社所在地/東京都中央区銀座7-5-5  
従業員数/27,908人(2024年12月末時点)

## 応募方法

弊社採用ホームページよりプレエントリーの上、資生堂MyPageよりご応募ください

①募集・採用に関する状況 ..... 平均勤続年数 ..... 14.5年(2024年実績)  
②職業能力の開発・向上に関する状況 ..... 研修の有無及び内容 ..... 有り。新入社員研修、入社3年目研修、セルフマネジメント・リーダーシップ開発プログラムなど。  
③企業における雇用管理に関する状況 ..... 役員に占める女性の割合及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ..... 【女性管理職】グローバルで59.5%、日本国内では41.1%(2025年1月時点)

# Beautiful challenge with us

## あなたらしさを生かそう



Our Missionである「BEAUTY INNOVATIONS FOR A BETTER WORLD」の実現のためには、ダイバーシティ&インクルージョンが必要です。多様な価値観をもつ人材が集まり、お互いを尊重することで新たなイノベーションが生まれるからです。障がいについても、多様性の一つと考えています。多様な障がいのある社員が、さまざまな職場で自分らしい強みを活かして、働きがいを感じながら成長し貢献することが障がい者雇用の目指す姿です。

## 障がい配慮・サポート

「一人ひとりの状況や要望に合わせて必要な配慮を行うこと」を大切にしています。障がいにはさまざまな種類や特性があり、時間の経過によって障がい状況が変わる可能性もあるため、定期的に障がい状況や要望を確認しながら内容を決めています。

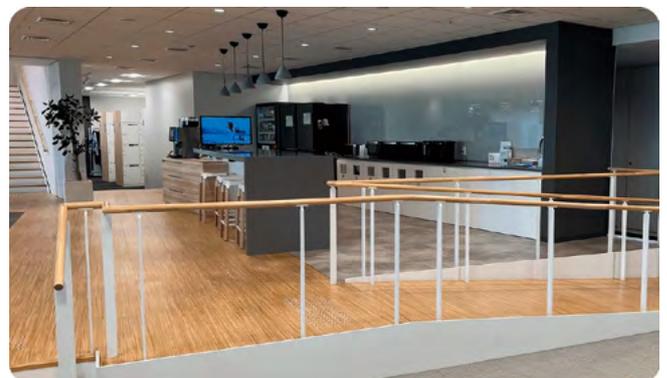
## 配慮・サポート事例

(当事者向け)

- 障がい者通院休暇
- 人事との定期面談
- アイコサポート
- 音声読み上げソフト
- 電話リレーサービス
- 音声の文字化アプリ(UDトーク等)
- ユニバーサルトイレ

(同僚向け)

- 障がい理解セミナー
- オンラインセッション「Diversity Week for People with Disabilities」の開催



バリアフリーなオフィス



障がい者通院休暇

障がいに関する治療やリハビリ、検査などに対し、時間単位で取得できる特別休暇を導入し、通院と仕事の両立を支援しています。



私たちが目指すのは、単なる移動手段ではありません。  
創業当時の熱いベンチャー精神を胸に、空からはじまる多様なつながりで、社会に新しい価値を創り出すことです。その原動力となるのは、異なる視点や感性を持つ一人ひとりの多様な個性です。それぞれの強みが交わることで、未来はもっと色鮮やかなものになります。

私たちは変化を恐れず、「ワクワクで満たされる世界を」つくるために、ANAはこれからも挑戦し続けます。



## 人事からのメッセージ



ANAには、障がいの有無に関わらず、互いの個性を活かして新たな価値を生み出せる環境があります。

エキスパートスタッフ職は、エアラインビジネスの根幹を支えるプロフェッショナルです。担当業務の専門性を磨き上げ、そのスキルでチームや事業に貢献することが期待されています。

活躍のフィールドは、オペレーション、ビジネス・マーケティング、コーポレートなど多岐にわたります。入社前のマッチングを通じて、あなたの強みが最も発揮され、輝ける場所を共に見出します。

私たちが求めているのは、“ワクワクで満たされる世界を”の実現に向けて、自らの可能性を信じて一歩を踏み出す意志です。

未来のANAを支える、熱い想いにあふれる皆様に出会えることを楽しみにしています。

## 募集要項 (2026年新卒実績)

**【仕事内容】**【正社員】エキスパートスタッフ職、経営企画、総務、人事、広報、経理など

**【勤務地】**東京地区(汐留、羽田空港など) 成田空港

**【給与】**(2025年度(実績))

院卒 月額240,092円

大卒・高等専門学校(専攻科)卒 月額234,312円

短大卒 月額220,632円

**【応募資格】**2026年新卒採用時

新卒I 2025年4月から2026年3月までの間に①、②の何れかに該当する方の内、障がい者手帳をお持ちの方。

①短期大学・4年制大学または大学院(文理不問)を卒業または修了見込みの方

②高等専門学校専攻科を卒業または卒業見込みの方

新卒II 2022年4月から2025年3月までの間に①、②の何れかに該当する方の内、障がい者手帳をお持ちの方。

①短期大学・4年制大学または大学院(文理不問)を卒業または修了された方(見込みの方)

②高等専門学校専攻科を卒業された方(見込みの方)

※卒業後3年以内で、エントリー時に他社に就業されていない方がご応募頂けます。

**【勤務時間】**1日8時間/週40時間

常日勤部門 9:00~18:00 フレックスタイム制度あり(適用部署限定)

変則勤務部門 各職場に応じたシフト勤務(変形労働時間制)。1ヵ月を平均して週40時間以内で設定。休憩時間1時間

**【休日休暇】**土・日・祝日・年末年始(年間121日)、年次有給休暇、夏期特別休暇、パパママ出産・育児休暇、育児休職、結婚休暇、介護休暇、不妊治療休職制度など各種休暇・休職制度あり  
変則勤務部門では振替休日

**【待遇】**社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険(労災))

福利厚生:寮・社宅制度、各種財形貯蓄制度、社員持株会

**【試用期間】**3ヵ月(試用期間中の条件変更なし)

### 雇用実績

視覚	聴覚	上肢	下肢
体幹	心臓	ぼうこう	免疫
精神	発達		

### 職場環境

- 自動車通勤 ○勤務時間の配慮 ○病院へ通院配慮 ○車いす用エレベータ
- 車いす用トイレ ○階段・廊下の手すり ○独身寮・社宅 ○フレックスタイム制
- 筆談対応 ○産業医設置 ○健康管理室・休憩室あり

### 会社概要

設立/1952年12月27日

代表者/代表取締役社長 井上 慎一

本社所在地/〒105-7140 東京都港区東新橋1-5-2 汐留シティセンター

資本金/25,000百万円

売上/2,055,928百万円(グループ連結/2024年度)

従業員数/13,636名(2025年3月31日現在)

事業内容/定期航空運送事業・不定期航空運送事業・航空機使用事業・その他附帯事業

URL/<https://www.ana.co.jp/group/company/ana/>

### 応募方法

ANA「エキスパートスタッフ職(障がい者採用)」ページよりエントリーをお願いいたします。

①募集・採用に関する状況 ..... 平均勤続年数 ..... 14.3年 (2025年3月31日時点)  
 ②職業能力の開発・向上に関する状況 ..... メンター制度の有無 ..... 有り。  
 ③企業における雇用管理に関する状況 ..... 前年度の有給休暇の平均取得日数 ..... 19日 (※20日の中の取得率、2024年度実績)

# ANA社員インタビュー



Teramachi Misaki  
寺町 美咲さん

入社年:2025年入社  
障がい部位:下肢障がい  
所属部署:ANAオペレーションサポートセンター 業務推進部 業務チーム



## 1. 就職活動の振り返りと「軸」

### やりたいことへの挑戦

— まず、数ある企業の中で、なぜANAのエキスパートスタッフ職を志望したのか教えてください。

私は幼い頃から飛行機と空港が大好きで、沖縄に住んでいたこともあり、実家のある福岡への帰省などで必ずANAを利用していました。幼少期にCAさんと手を繋いで搭乗した温かい思い出が心に残っており、縁があればANAで働きたいと思っていました。最終的な決め手は、採用ホームページの社員インタビューです。多様な方々がそれぞれの領域でいきいきと挑戦している姿を見て、ここなら自分も成長できると感じたからです。

— 幼少期の原体験がANAへの強い想いに繋がっているんですね。まさに「ANAファン」として入社してくださったことが伝わります。では、障がいのある学生として就職活動をする際、大切にしていた「軸」は何でしたか？

「やりたいことができるか」を最優先にしていました。実は、障がいをオープンにすることで、企業の配慮によって、かえって「チャレンジの機会が減ってしまうのではないか」という不安がありました。そのため、自分のやりたいことと、体調面などの配慮のバランスが取れる環境であることを重視していました。

— その不安を抱えながら、ANAの選考ではどのようにご自身の特性を伝えましたか？

ANAの面接では、「できないこと」ではなく「やりたいこと」や「熱意」を重点的に話をしました。面接官の方がそれを深く掘り下げて聞いてくださり、一人の人間として「できること」に目を向けてもらっていると自信をもって感じることできました。この姿勢が、入社への大きな安心感に繋がりました。

## 2. 現在の業務とやりがい

### 一人の担当者としての責任

— 現在、どのような業務を担当していますか？

オペレーションサポートセンター(以下OSC)の業務推進部で、職場環境の整備や社員のエンゲージメント向上に携わっています。転出入者の各種申請対応や備品管理といったサポート業務に加え、社内イベントの企画・運営も担当しています。

— 仕事の中で、特にやりがいを感じる瞬間はどんな時ですか？

1年目であっても、一人の担当者として意見を求められ、アイデアを任せてもらえることに非常にやりがいを感じています。特に印象深いのは、OSCと他部署の合同で実施した「キッズデー」です。企画から運営まで携わり、部署の垣根を越えた繋がりができたことは大きな達成感でした。

— 1年目から部署を飛び越えて人脈を広げ、企画を形にできるのは、寺町さんの積極性があってこそですね。業務を通じて「ANAらしさ」を感じる場面はありますか？

自分の仕事が直接運航に関わるわけではありませんが、職場内の安全や、一つ一つの業務を正確に実施することがANA全体の安全に繋がっているという意識、いわゆる「ANA's Way」がチーム全体に浸透しています。常に当事者意識を持って取り組める環境に、ANAらしさを感じます。

## 3. 職場環境とサポート体制

### 対等なプロフェッショナルとして

— 実際に入社してみて、どのようなサポートを受けていますか？

私は下肢障がいがありますが、業務上で特別な設備が必要な場面はありません。ただ、重いものを持つ際など、周囲の方々が自然に気付いて言葉をかけてくださるような温かい雰囲気があり、とても助かっています。

— 障がいを特別視するのではなく、一人の人間として、接してもらえる環境があるということですね。職場でのコミュニケーションで意識していることはありますか？

依頼や調整を行う際は、相手の不安を解消できるよう不足なく説明し、こまめに進捗を伝える「誠実さ」を心がけています。先輩方も、単にフォローするだけでなく、成長のために必要なアドバイスを細かくくださる、非常にフラットで相談しやすい環境です。

## 4. 休日の過ごし方

### メリハリのあるリフレッシュ

— 仕事で責任ある役割を担う中、オフの時間はどのように過ごされていますか？

休日には大学の友人と会って、ランチを楽しんだりディズニーに行ったりしてリフレッシュしています。私は福岡から上京してきたのですが、都内には魅力的なお店がたくさんあるので、外に出て刺激を受けるのが楽しいですね。

— アクティブに休日を楽しまれているんですね。食えることが好きだというお話もありましたが。

はい、食べることも作ることも大好きです。土曜日は友人と外食を楽しみ、日曜日は家で自分の食べたい料理を作ってゆっくり過ごすなど、自分なりにメリハリをつけています。また、実家が福岡なので、ANAの飛行機を利用して頻りに帰省しています。一度離れたからこそ、地元の良さや食べ物の美味しさを改めて実感でき、それがまた仕事への活力になっています。

## 5. 成長と自己実現

### 主体的な仕事への変化

— 入社してからこの1年で、自分自身が「成長した」と胸を張れることは何ですか？

仕事の進め方に対する意識が大きく変わりました。当初は分からないことをすぐに質問していましたが、最近では、自分なりに考えた案を持参したり、事前に資料を準備して「壁打ち(相談)」をお願いしたりと、自発的に動けるようになったと感じています。

— それは素晴らしい変化ですね。自分で仕事を組み立てていく姿勢は、ベテラン社員にも通じる非常に高いレベルの成長だと思います。今後、どのような存在になっていきたいですか？

前任の方のように、「この人に聞けばわかる」と周囲から頼ってもらえる存在になりたいです。今まで支えてくださった皆さんに恩返しができるよう、知識を蓄え、一人前の担当者として力をつけていきたいです。

## 6. 候補者へのメッセージ

### 未来の仲間たちへ

— あなたにとって、ANAで「自分らしく働く」とはどういうことですか？

自分のアイデアを発信し、挑戦し続けられることです。ANAは「やってみよう」という姿勢を歓迎してくれる場所なので、ありのままの自分で最大限の自己成長を目指せると感じています。

— 最後に、不安を抱えながら就職活動をしている学生の皆さんへメッセージをお願いします。

就職活動では、「できないこと」ではなく「やりたいこと」をぜひ大切に伝えてください。ANAは、その熱意をしっかりと受け止めて、一緒に働く仲間として向き合ってくれる会社です。興味があるなら、勇気を持って飛び込んでみることも大事です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



当社TISシステムサービスは、ITを通して、生活やビジネスの「いま」を守る事業を生業にしています。特に、金融・決済系システムの運用保守やインフラに強みのあるIT企業です。皆さんが当たり前に使っている、あの銀行システムも、あのクレジットカードシステムも扱っており、社会貢献性の高さには自信があります。ミッションクリティカルな業務であるため、必ずチームで取り組むという体制があり、横のつながり、人との関わりが多いのも当社の特長の1つです！



## 人事からのメッセージ



当社TISシステムサービスは、ITビジネスのインフラを担うプロ集団として、社会貢献性の高い事業を継続しています。役職者からメンバーまで、壁を感じにくいフラットな社風が自慢。さまざまなチャンスが与えられる環境があるため、何事にも前向きに取り組める方にはぴったりの職場です。また、当社の新卒社員は半分以上がIT未経験スタートです。エンジニアとしてのキャリアで「手に職」をつけてみませんか？フレックス勤務制度や退職金制度など、充実の制度・福利厚生で長く働ける環境があることも自慢ポイントです！障がい特性に合わせた配慮もさせていただきますので、ご安心ください。

## 募集要項

### 【仕事内容】

システムエンジニア

### 【勤務地】

東京、大阪、愛知(近県含む)

### 【給与】

修士了 月給240,000円  
学部卒 月給230,000円  
専門卒(3年) 月給220,000円

### 【応募資格】

高専・専門卒以上(学部・資格不問)

### 【勤務時間】

フレックスタイム制  
(コアタイム10:00~15:00)  
標準労働時間7時間30分  
※休憩60分

### 【休日休暇】

年間休日122日、有給休暇(年間18日間付与、勤続3年6か月以上で24日付与)、完全週休2日制(土・日 ※オペレーターは交代勤務制)、年末年始、祝日、特別休暇(慶弔休暇、公事休暇など)、リフレッシュ休暇推奨(9日連続休暇)、看護休暇、ボランティア休暇、マタニティ休暇、マタニティサポート休暇、産後パパ育休など

### 【待遇】

保険/健康、厚生年金、雇用、労災制度/共済会、社員持株会、財形貯蓄、団体生命保険、出産・育児支援、時短制度、福利厚生クラブ、クラブ活動費用補助、資格取得奨励制度など  
施設/住宅手当、社員寮(新入社員対象者のみ)※条件あり

### 【試用期間】

3か月(条件変動なし)

### 【研修の内容】

入社後3か月はビジネススキルからIT技術の基礎知識までを学んでいただきます。その後OJT期間に入り、先輩社員が1対1でフォローをしながら業務に当たってもらいます。1年間かけて研修をしますので、未経験の方も安心していただけます！もちろん2年目以降も研修があり、学び続けることができます。

## 雇用実績

視覚	聴覚	言語	上肢	下肢
体幹	心臓	じん臓	免疫	知的
吃音	精神	発達	運動	

## 職場環境

- 勤務時間の配慮
- 病院へ通院配慮
- 車いす用トイレ
- 音声入力機器
- 独身寮・社宅
- フレックスタイム制
- 転勤への配慮
- 産業医設置
- 健康管理室・休憩室あり
- 段差なし

## 会社概要

設立/1976年11月 代表者/堀口 信一 本社所在地/東京都新宿区西新宿8丁目17番1号 住友不動産新宿グランドタワー  
従業員数/938名 URL/<https://www.tss-j.co.jp/> TEL/050-1702-4131  
事業内容/システム運用保守、インフラ設計構築・運用保守、データセンター運営 Eメール/[tss.recruit@ml.tss-j.co.jp](mailto:tss.recruit@ml.tss-j.co.jp)

## 応募方法

マイページよりご応募ください！(問い合わせフォームより「SMILE」を見たところご連絡ください)  
<https://mypage.3030.i-webs.jp/tss2027/>

①募集・採用に関する状況 ..... 平均勤続年数 ..... 15.9年  
②職業能力の開発・向上に関する状況 ..... メンター制度の有無 ..... 有り  
③企業における雇用管理に関する状況 ..... 前年度の有給休暇の平均取得日数 ..... 15.6日

# 先輩×後輩 インタビュー!

銀行システム担当  
先輩 廣瀬

銀行システム担当  
後輩 羽入田



IT業界未経験からスタートする社員が多い当社。  
漠然とした不安を持ちつつも、立派なエンジニアになるため懸命に取り組んでいます。  
今回は、「研修を受ける側の後輩」×「受け入れる側の先輩」の2人にインタビューしてみました!

## 新人としての1年間、 どんな風にフォローして もらいましたか?

入社してから3か月間は新人研修、その後配属されてからOJT研修が半年間あるのですが、特にOJT研修が印象に残っています。  
配属初日、OJT担当の先輩(廣瀬さん)が出迎えてくれて、初日は1on1で雑談したりと歓迎してもらったので、緊張がほぐれたのを覚えています。実際の業務をしながら教えてもらう段階では、業務開始前に1日のタスクや業務範囲を教えてもらい、1つずつ進めることが出来ました。  
「自分に出来るかな?」と不安でいっぱいでしたが、年齢の近い廣瀬さんについてもらって安心できたのは本当に良かったです。

OJT研修を受け入れる側も結構緊張するので、良い後輩が来てくれて本当に良かったです。マンツーマンと一緒に作業することが多くて、『まずはこれだけであればOK』という感じで、段階を踏むイメージで進めました。羽入田もやりやすかったとのことで、一安心です。(笑)  
自分が別の作業でいないときは、他のチームメンバーが自然にフォローしてくれるので、『一人でOJT研修を請け負う』感じではなく、チーム全体で支える雰囲気ですね。

後輩 羽入田



先輩 廣瀬

業務が進んで新しい学びが増えていく中、夜な夜な相談LINEを廣瀬さんに送ったことを覚えています。  
教える立場に立って振り返ると、そんなに悩まなくていいよと言いたいです。(笑)

教える側に立つと気付くことってほんと多いよね。  
研修期間が長いから、新人さんたちは安心して業務に取り組めるし、基礎もしっかり身につけられる。  
教える側も自分の理解が深まったり、新しい発見があったりして、学びがすごく多いですね。

研修期間が長いのは、右も左も分からない新人には心強かったです。  
廣瀬さんやチームメンバーに支えられて、今の僕が出来ていると思っています!

## 成長を実感する場面は ありますか?

一番実感するのは、お客さまに自信を持って提案できるようになったことです。  
業務ではお客さまと関わる機会が非常に多く、最初の頃はヒアリングや説明の場面で『ちゃんと伝わっているかな?』と不安になることもありました。

経験を重ねる中で、知識経験が身に付いたことはもちろんですが、相手の視点を踏まえたコミュニケーションと、効果的な伝達方法を常に意識するようになったのも大きいと思います。  
その積み重ねが、今の自信につながっていると感じています。

先輩として、羽入田が成長したなと感じるのは、対等に会話できるようになった時です。  
むしろ知らないことを教えてくれることもあって、『頼もしいな』と感じますね。  
今では、業務の中で知識や視点の共有ができる関係になっている実感があって、心強いです。これからも一緒に頑張っていきたいと思います!



私たちHondaは、一人ひとりが抱いている「こんなものがあったら楽しいなあ」「これができたら、多くの人々が喜ぶだろうなあ」という夢や想いを大事にして、日々新しい製品の創造や技術にチャレンジしています。夢があるから失敗を恐れず、夢の実現へとチャレンジする勇気と力が湧いてきます。夢は私たちを動かす大きな力。「The Power of Dreams」を原動力に、あなたの「夢」を「カタチ」にしませんか。

**HONDA**  
The Power of Dreams

**How we move you.**  
CREATE ▶ TRANSCEND, AUGMENT

## 人事からのメッセージ



Hondaの原動力は、一人ひとりの「夢」です。夢を描くだけでなく、その実現に挑む勇気こそがHondaのDNA。障がいの有無に関係なく、あなたの個性や想いはHondaにとってかけがえのない力です。私たちは「働きやすさ」だけでなく「働きがい」を大切に、必要なサポートを全力で行います。失敗を恐れず一歩踏み出すことで成長が生まれ、その先に喜びがあります。Hondaは「人間尊重」を根幹に、配慮はすれども遠慮はしない環境で、お互いに何でも話せる関係性を構築します。自立した個人が平等な立場で信頼し合いながら共に働き、共に夢を形にし、共に喜びを分かち合ひましょう。あなたの挑戦を心からお待ちしております。

## 募集要項

### 【仕事内容】

事務系職種業務/庶務・事務サポート業務  
研究開発、システムエンジニア、機械・電子機器設計  
生産・製造業務

### 【勤務地】

東京(港区虎ノ門)・埼玉(和光/朝霞/新座/寄居/小川)・栃木(芳賀/さくら)・静岡(浜松)・三重(鈴鹿)・熊本(大津)

### 【給与】

月給:205,160円~281,550円  
昇給:あり ※年1回  
退職金:あり

### 【応募資格】

学歴・経験・年齢/不問

### 【勤務時間】

8時間(標準労働時間 8:30~17:30)  
基本:コアレスフレックスタイム制適用  
※事業所/職場により異なる  
休憩時間:原則1時間

### 【休日休暇】

年間休日:121日 週休:2日(土日 当社カレンダーによる)  
年次有給休暇:あり  
※半日有給休暇の取得可能  
特別休暇:あり

### 【待遇】

各種保険:雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険  
各種手当:通勤手当、残業手当、住宅補助、家族手当、リモートワーク手当等  
在宅勤務制度:あり  
※事業所/職場により異なる

### 【試用期間】 なし

### 雇用実績

視覚	聴覚	平衡	音声	言語	上肢
下肢	体幹	心臓	じん臓	ぼうこう	直腸
小腸	免疫	肝臓	知的	吃音	精神
てんかん	発達	運動	その他		

### 職場環境

- 自動車通勤 ○勤務時間の配慮 ○病院へ通院配慮
- 車いす用エレベータ ○車いす用トイレ ○拡大読書機器
- 音声入力機器 ○フレックスタイム制 ○転動への配慮
- 産業医設置 ○健康管理室・休憩室あり

### 会社概要

設立/1948年9月1日 代表者/取締役代表執行役社長 三部 敏宏 本社所在地/〒105-8404 東京都港区虎ノ門2-2-3 虎ノ門アルセアタワー  
資本金/860 億円 売上/21兆6,887億円(2024年度 連結決算) 従業員数/3万2,088名(2025年3月31日時点)  
事業内容/輸送用機器(二輪車・四輪車・パワープロダクツなど)の研究・開発・製造・販売 Eメール/hm\_recruit\_shared@jp.honda  
URL/https://global.honda.jp/guide/?from=navi\_header\_drawer\_global\_jp TEL/080-9453-0037

### 応募方法

HPより募集中の職種にエントリー → 書類審査 → 一次面接 → 最終面接 → 内定(入社時期応相談)  
勤務地/職種よりご希望の事業所を選択し、必要事項の入力をお願い致します

①募集・採用に関する状況.....過去3年間の新卒採用者数の男女別人数.....2025年3月期:男性1,638人・女性272人、2024年3月期:男性1,254人・女性235人、2023年3月期:男性942人・女性178人  
②職業能力の開発・向上に関する状況.....社内検定等の制度の有無及び内容.....有り Gen-AI エキスパート制度、セルフ・キャリアドック制度(キャリア相談、キャリア研修) など  
③企業における雇用管理に関する状況.....前年度の有給休暇の平均取得日数.....17.5日(2025年3月期実績)

# Challenge!

新卒向けWeb企業説明会



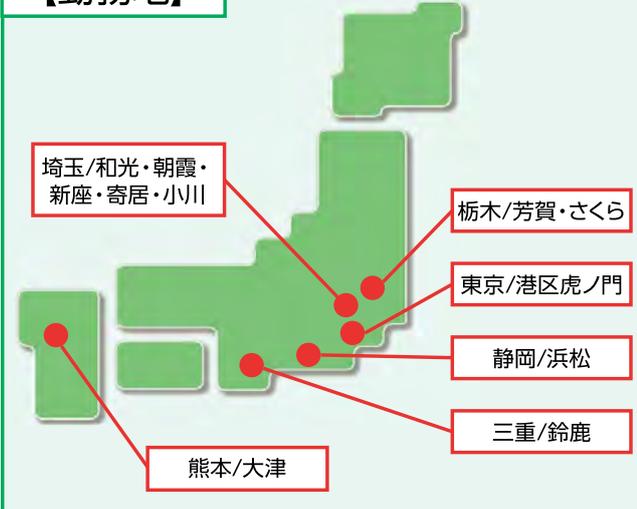
“働きやすさ”だけでなく“働きがい”を

Hondaというフィールドで、あなたの「夢」を「カタチ」にしませんか

## 勤務地／職種

障がいの有無に関わらず、幅広い活躍のフィールドがあります

### 【勤務地】



### 【職種】

#### ■ 事務系職種業務

(総務・人事・購買・開発サポートなど)

#### ■ 庶務・事務サポート業務

(事務系職種部門・開発部門など)

#### ■ 研究開発・システムエンジニア

(設計・プログラミング業務など)

#### ■ 生産・製造業務

(生産ライン業務従事・補助作業など)



**HONDA**  
The Power of Dreams

**How we move you.**  
CREATE ▶ TRANSCEND, AUGMENT



三菱重工グループは発電プラントなどの社会インフラ、船舶、航空機などの輸送機器といった壮大なビジネスフィールドで、創立140年という長い歴史の中で培った確かな技術力をもとに、ものづくり企業のグローバルリーダーとして活躍しています。幅広い事業を通して社会へ貢献しつづける当社で、あなたの個性を生かしながら、世界の人々の幸せな未来のために働いてみませんか？



## 人事からのメッセージ



三菱重工では、一人ひとりが持つ多様な力こそが、未来のものづくりを支える原動力であると考えています。障がいの有無に関わらず、安心して力を発揮できる環境づくりを進め、配属前の丁寧なヒアリングや、働き方に合わせた設備・サポートの整備にも取り組んでいます。

私たちが大切にしているのは、挑戦する気持ちと、仲間と協力しながら成長したいという想いです。あなたの可能性を、社会を支える大きなフィールドで一緒に広げてみませんか。

皆さんとお会いできる日を心より楽しみにしています。

## 募集要項

### 【仕事内容】

- 事務系職種(営業、資材調達、経理・財務、人事・労務、総務等)
  - 技術系職種(設計、生産技術・管理、品質保証、システム開発、研究開発、現地建設、等)
- ※仕事内容は配属部門やポジションにより異なりますので、ご経験やご希望を伺いながら選考致します。
- また、各部門で一般事務業務を中心に勤務いただくケースもあります。
- ご経験やご希望職種によっては、三菱重工で採用の上、事業会社またはグループ会社への出向となる可能性もございます。
- その場合、入社後の給与水準や福利厚生、勤務体系等は三菱重工採用時と同一です。

### 【勤務地】

- 愛知県(名古屋市港区、西春日井郡豊山町、海部郡飛島村、小牧市東田中)
- 兵庫県(神戸市、明石市)

### 【給与】

【嘱託】能力・経験を考慮の上、当社規定に照らして支給  
 【新卒】2025年度初任給  
 大卒275,000円、大学院卒295,000円  
 賞与:あり(年2回)、昇給:あり(年1回)、  
 時間外労働手当:あり

### 【応募資格】

学歴不問(募集職種に記載の経験がなくとも構いません)

### 【勤務時間】

8:00~17:00もしくは8:30~17:30  
 (休憩時間1時間)  
 ※勤務時間帯については応相談  
 フレックス勤務:可、在宅勤務:可※配属先職場による

### 【休日休暇】

完全週休二日制(土日祝)、年次有給休暇(22日)、年末年始、夏季休日、リフレッシュ休暇、結婚休暇、出産休暇、忌引休暇、ショートバケーション休暇など  
 ※雇用形態により異なる。

### 【待遇】

通勤手当、家族手当、住宅支援制度、財形貯蓄、育児・介護休業制度、確定拠出年金制度など※雇用形態により異なる。

### 【試用期間】

有(14日間※条件の変更なし)

### 雇用実績

視覚	聴覚	平衡	言語	そしゃく	上肢
下肢	体幹	心臓	呼吸器	じん臓	ぼうこう
直腸	小腸	免疫	知的	吃音	精神
てんかん	発達	運動			

### 職場環境

- 自動車通勤 ○勤務時間の配慮 ○病院へ通院配慮
- 階段・廊下の手すり ○独身寮・社宅 ○フレックスタイム制
- 転勤への配慮 ○産業医設置 ○健康管理室・休憩室あり

### 会社概要

設立/1950年1月 代表者/伊藤 栄作 本社所在地/東京都千代田区丸の内三丁目2番3号丸の内二重橋ビル  
 資本金/265,600百万円 売上/50,271億円(2024年度実績) 従業員数/22,347名(2025年3月31日時点)  
 事業内容/エネルギー、プラント・インフラ、物流・冷熱・ドライブシステム、航空・防衛・宇宙 URL/<https://www.mhi.com/jp>

### 応募方法

以下URL先で障がい者採用カテゴリから勤務希望地を選択の上ご応募ください。  
<https://www.mhi.com/jp/recruit/diversity>

①募集・採用に関する状況.....過去3年間の新卒採用者数の男女別人数.....2024年度:男性458人・女性71人、2023年度:男性316人・女性30人、2022年度:男性265人・女性33人  
 ②職業能力の開発・向上に関する状況.....研修の有無及び内容.....有り。新入社員研修、階層別教育、グローバル教育、技術教育など。  
 ③企業における雇用管理に関する状況.....前年度の有給休暇の平均取得日数.....18.2日(2024年度)

# 三菱重工(MHI)の押しポイント

## 1. 充実した福利厚生



昼食費補助や快適な食堂、さらに多様な休暇制度など、社員一人ひとりが安心して働ける充実した福利厚生が整っています。

## 2. 快適な執務エリア



歴史を感じる部分もありつつも、明るい執務エリアや周囲を気にせず集中できる専用ブースもあり、快適に取り組める環境を大切にしています。

## 3. 働きやすい職場環境



お互いに声をかけ合いながら、リラックスして働ける風通しの良い職場環境が自慢です。

# 先輩社員へインタビュー

### MHIを知ったきっかけ

就職活動でインターンや会社説明会に行ったり、色んな企業を調べている中で自宅から近くに会社の工場があり、障がい者採用を実施していたので興味がありました。

### 入社を決めた理由

就職活動で重要に考えていたのは**自分が会社で長く働けるかどうか**。面接官の雰囲気良く、面接でも会社の制度を教えてください働きやすそうだと思い入社を決めました。入社してからも入社前に抱いていたイメージと変わりなく働きやすい環境だと思います。

### 職場で配慮を受けていること

対面で話をする時は補聴補助システムを机に置き会話を聞き取りやすくしたり、文字起こし機能のある携帯電話を置く許可をいただいています。オンライン打合せは音の反響を少なくするため、会議室から参加させてもらっています。

### 入社してよかったこと

**福利厚生制度が手厚く有給休暇も取りやすい**のでとても働きやすいと感じています。

### 入社してから大変なこと

学生から社会人になり規則正しく早起きすることに最初は苦労しましたが今はもう慣れました。その他はオンラインで打合せする際に音が反響すると声が聞き取りづらかったり、文字起こし機能でも変換ミスある時に聞き返したり打合せ後に先輩に内容確認し認識間違いのないようにしています。

### 上司からのコメント

入社時に配慮事項をグループ全員で共有し1on1で会話してもらい、聞こえ方の確認や会話するハードルをさげるようにしました。積極的に話してくれるので気兼ねなく接しています。



2025年度 新卒入社のTさん  
(聴覚障がい)  
総務部に配属され来客対応や環境業務を担当





“輝く笑顔に出会う”

そんなおもてなしにチャレンジしてみませんか？

お客様の大切なお時間をダイワロイネットホテルでお過ごしいただいていることを私たちは常に意識し、最善を尽くしています。

確かな安全、安心、そして清潔への真摯な取組にこだわり“輝く笑顔に出会う”

そんなおもてなしにわたしたちとチャレンジしてみませんか。



**Daiwa House Realty**  
大和ハウスグループ

## 人事からのメッセージ



当社は大和ハウスグループの一員として、ビジネスにも観光にも便利な都市型ホテルを運営し、スタッフの笑顔と温もりあるホテルサービスを大切にしています。大和ハウスグループの安定した経営基盤のもと、社員一人ひとりが充実した生活を送れるように働きやすい環境を整えています。勤務時間の調整や通院への対応など、それぞれの障がい特性に合わせた配慮が可能です。仕事もプライベートも充実した環境の中で、ぜひ長くご活躍いただきたいと思います。

## 募集要項

### 【仕事内容】

- ホテルのフロント業務全般
- ・チェックイン・チェックアウト
- ・施設のご案内などのフロントレセプション業務
- ・電話・インターネットからの宿泊予約受付業務
- ・コンピューターのデータ入力
- ・電話やカウンターでのインフォメーション業務等のお客様対応

### 【勤務地】

全国のダイワロイネットホテル  
北海道、青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島、茨城、栃木、埼玉、千葉、東京、神奈川、富山、石川、岐阜、静岡、愛知、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山、岡山、広島、徳島、香川、愛媛、福岡、熊本、大分、鹿児島、沖縄

### 【給与】

#### 【正社員】

- 大卒・院卒・全国職 月給 310,000円
- 大卒・院卒・地域職 月給 278,500円
- 短専卒・全国職 月給 302,000円
- 短専卒・地域職 月給 273,000円

固定残業／なし

### 【応募資格】

2027年卒業予定の方

### 【勤務時間】

- (早番) 7:00～16:00/8:00～17:00
- (遅番) 13:00～22:00/14:00～23:00
- (夜勤) 22:00～翌7:00/  
23:00～翌8:00
- ※実働8時間(10時間拘束シフトあり)

### 【休日休暇】

- 年間休日110日
- 休日／シフト制による週休2日制

### 【待遇】

- ・交通費全額支給、時間外手当(1分単位で申請可)
- ・保険／健康・厚生年金・雇用・労災
- ・制度／従業員持株制度  
免許・資格取得祝金支給制度  
自社ホテル利用割引  
確定拠出年金  
DC制度  
リロクラブ  
退職金

### 【試用期間】

なし

## 雇用実績

- 視覚
- 聴覚
- 上肢
- 下肢
- 体幹
- 心臓
- じん臓
- 知的
- 精神
- 発達

## 職場環境

- 勤務時間の配慮
- 病院へ通院配慮
- 車いす用エレベータ
- 車いす用トイレ

## 会社概要

設立／2017年6月27日 代表者／代表取締役社長 三浦 洋一 本社所在地／〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町3丁目3番21号  
資本金／80百万円 従業員数／1,329名(2025年4月現在) URL／<https://www.daiwaroynet.jp/>  
事業内容／ホテルの経営及び運営受託 TEL／03-5214-5039

## 応募方法

マイナビ2027「ダイワロイネットホテルズ株式会社 障がい者採用窓口」より説明会の予約をお願いします。

【選考フロー】説明会 → リクルーター面談 → 一次面接 → 最終面接

①募集・採用に関する状況……………過去3年間の新卒採用者数の男女別人数……………2022年【男性0・女性2】、2023年【男性4・女性28】、2024年【男性10・女性27】  
②職業能力の開発・向上に関する状況……………研修の有無及び内容……………■新入社員研修 ■事業部別研修 ■当社施設見学 ■人権啓発研修 ■コンプライアンス研修  
③企業における雇用管理に関する状況……………前年度の月平均所定外労働時間の実績……………10時間

# 朝日新聞グループ会社が運営する 障がい者専用の就職・転職サイト



## 障がい者のための 就職・転職ナビ

# navi SMILE

naviSMILEは障がい者専用の求人サイトです。新卒者から転職者まで、あなたの就職をサポートします。業界のリーディングカンパニーから成長著しい注目企業まで、他にはない求人が掲載されています。



スマートフォンに最適化されたサイト

【障がい種別での雇用実績】や職場環境でも検索が可能!



就活に役立つコンテンツを多数掲載!

自分にあった求人に会えました

まずは会員登録を!  
(無料)

大手・優良企業が多数掲載 (2026年1月時点)

東京地下鉄 (東京メトロ) / 日本アクセス (伊藤忠商事グループ)  
東日本旅客鉄道 (JR東日本) / TBSグループ (TBSアクト、TBSスパークル、TBSグローディア)  
スクウェア・エニックス・ビジネスサポート / オカムラ  
ANAウイングフェローズ・ヴィ王子  
ANA関西空港 etc...

※掲載企業は随時入れ替わりますので、最新情報はHPでご確認下さい。

下記のURLまたはQRコードから簡単に会員登録いただけます。ぜひご登録下さい!

<https://challenged-kyujin-smile.com/>



お問合せ (運営事務局)  
朝日新聞グループ 株式会社 朝日エージェンシー naviSMILE事務局  
E-mail ▶ [navismile@asahi-ag.com](mailto:navismile@asahi-ag.com)

朝日新聞グループ  
朝日エージェンシー

〈広告〉



GOOD DESIGN  
AWARD 2015



IBARAKI  
DESIGN  
SELECTION  
2015

あなただけの「特別」を  
これまでの「感謝」と  
これからの「希望」



車椅子用着物

早咲羅

樂着物工房

あ  
す  
さくら  
明日櫻



株式会社 明日櫻

HP ▶ <https://asusakura.jp>

Email ▶ [asusakura.kimono@gmail.com](mailto:asusakura.kimono@gmail.com)

TEL ▶ 029-852-9316 / 090-4625-1327

〒305-0005 茨城県つくば市天久保3-17-13 代表 浅倉早苗



障がい者雇用には積極的な大手・優良企業が多数参加

朝日新聞社グループ主催

障がい者のための  
就職・転職フェア

SMILE

参加無料 | 入退場自由 | 服装自由 | 事前予約受付(当日参加もOK)  
手話通訳・要約筆記者常時待機 | 相談コーナー(新卒・キャリア・障害年金)設置

2026年開催予定

3/7 土 12:00~17:00 東京 大手町三井ホール  
受付開始 11:30 / 最終受付 16:00  
東京都千代田区大手町1-2-1 Otemachi One 3F

3/15 日 12:00~16:30 大阪 ハービスホール  
受付開始 11:30 / 最終受付 16:00  
大阪府大阪市北区梅田2-5-25 ハービスOSAKA B2F

3/20 祝金 12:00~16:30 名古屋 ミッドランドホール  
受付開始 11:30 / 最終受付 16:00  
愛知県名古屋市中村区名駅4-7-1  
ミッドランドスクエア オフィスタワー5F

6/6 土 12:00~17:00 東京 大手町三井ホール  
受付開始 11:30 / 最終受付 16:00  
東京都千代田区大手町1-2-1 Otemachi One 3F



詳細・ご予約はこちらから

★10月も東名阪で開催予定!

主催:障がい者のための就職・転職フェア「スマイル」事務局(株式会社朝日エージェンシー)  
後援:朝日新聞社メディア事業本部(東京・大阪) / 朝日新聞社(名古屋)

# あなただけの「らしさ」を、 無限に広がる空のフィールドへ。

100人いれば、100通りの「自分らしい」挑戦の形がある。

ANAという舞台には、あなたが想像する以上に  
多様な個性を活かせる幅広いフィールドが広がっています。

大切なのは

これまでの歩みの中で育んできた、あなただけの視点や想い。

どんな背景を持っていても

一つの形に自分を合わせる必要はありません。

自分の強みを信じ、新しい自分へと一步を踏み出す。

その「らしさ」が響き合うことで、空の旅はもっと彩り豊かになります。

あなたの可能性が、自由に羽ばたき、輝ける場所。

ANAというフィールドで、あなたらしく挑戦してみませんか。

採用ホームページ  
マイページ登録はこちらから！



# ANA